



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



REGIONE CALABRIA

***Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane***

***N 313 DEL 15.03.2017***

**OGGETTO:** Utilizzo, della graduatoria generale di merito dell'avviso pubblico per il conferimento di n°10 incarichi temporanei di cps infermiere, per sostituzione di personale assente per gravidanza e/o malattia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione risorse Umane Dott. Vincenzo Scoti, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza con deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

La spesa pari ad euro 15.231,95 rientra nel budget assegnato a questa U.O..

Il Direttore dell'U.O.C.

\_\_\_\_\_

**U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

*Si attesta che la spesa di euro -----scaturente dal presente provvedimento sarà annotata sul conto \_\_\_\_\_ del bilancio economico 2017;*

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
PREMESSO**

- che, con deliberazione n. 503 dello 04 maggio 2011, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 10 incarichi temporanei di cps infermiere;
- che, con deliberazione n°911 del 22.07.2011, è stata approvata la graduatoria generale di merito e sono stati nominati i vincitori;
- che tale graduatoria è stata successivamente rettificata con deliberazione n° 980 del 12.09.2011, a seguito di diverse istanze di rivalutazione dei titoli prodotte da alcuni candidati;
- che, con deliberazione n° 14 del 25.01.2012, è stato disposto l'utilizzo della suddetta graduatoria anche per incarichi di sostituzione;

**CONSIDERATO**

- che l'art. 17 lettera a) e b) del CCNL 1994-1997 I biennio prevede che l'Azienda può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato nei casi di sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- che la Direzione Strategica ha autorizzato la sostituzione della dipendente Mancuso Laura, cps infermiere presso l'U.O.C. di Geriatria, assente per aspettativa senza assegni;
- che per la predetta sostituzione è stato convocato, tra gli altri, il Sig. Cappelli Salvatore, utilmente collocato nella predetta graduatoria, il quale ha accettato l'incarico di sostituzione, firmando il relativo contratto;
- che occorre prendere atto, pertanto, che il Sig. Cappelli Salvatore è in sostituzione della dipendente Mancuso Laura fino al 31.08.2017, salvo proroga;
- che i proponenti il presente atto non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico amministrativa

**DETERMINA**

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;
  - di prendere atto che il Sig. Salvatore Cappelli è assunto con contratto a tempo determinato in sostituzione della dipendente Mancuso Laura – cps infermiere presso l'U.O.C. di Geriatria, assente per aspettativa senza assegni, fino al 31.08.2017 e comunque fino al rientro in servizio della titolare;
  - di precisare, altresì, che la spesa pari ad euro 15.231,95, comprensiva di 13° mensilità è così distinta: 11.267,90 per competenze fisse sul conto 505.2.201 euro 3.006,28 per oneri sociali sul conto 505.2.707 ed euro 957,77 per IRAP sul conto 901.1.101;
- Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;
- di dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;
  - di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.;

**Il Responsabile del procedimento  
Dr.ssa Mariarosaria Minelli**

**Il Direttore dell' U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
Dr. Vincenzo SCOTI**



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_  
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**

---

**SI ATTESTA**

- Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**

**SI ATTESTA**

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**